



## Vielfältige Maßnahmen für den Gesundheitsschutz

**Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gehen Hand in Hand. Bei Linde arbeiten die Bereiche SHEQ und Human Resources eng zusammen, um damit sich unsere Leistungen in diesen Bereichen kontinuierlich verbessern.**

### Ziele

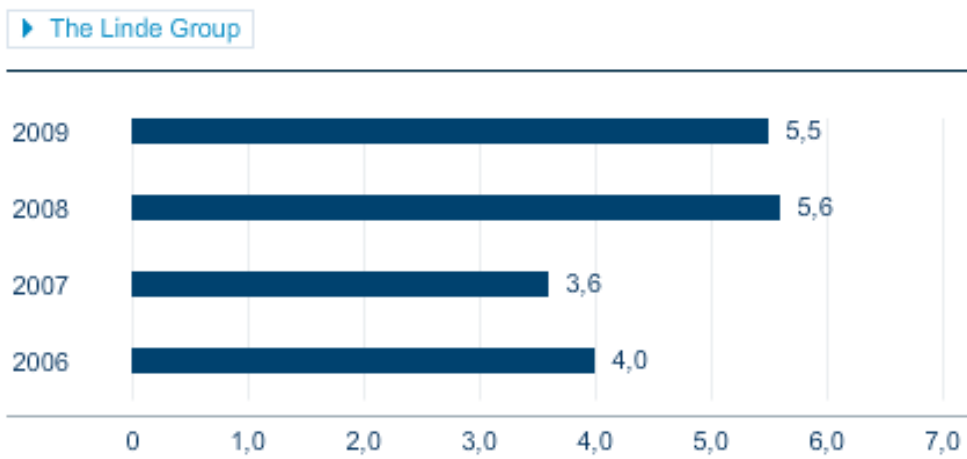
Implementierung einer Gesundheitsstrategie sowie Erstellung konzernweit einheitlicher Standards für das Gesundheitsmanagement. Reduktion der krankheitsbedingten Fehltag, Förderung des gesundheitsbewussten Mitarbeiterverhaltens.

### Maßnahmen

Identifikation der Gesundheitsgefahren am Arbeitsplatz, Festlegung von Maßnahmen, Schulungen und Trainings, Effizienzüberprüfung der jeweiligen Maßnahmen.

### Daten und Fakten

#### Durchschnittliche Anzahl krankheitsbedingter Fehltag je Mitarbeiter



### Next Steps

Weiterhin Durchführung eines konzernweiten Programms mit dem Ziel, Gesundheitsrisiken für Mitarbeiter insbesondere mit manuellen Aufgaben zu minimieren. Dazu gehören unter anderem Lärmschutz sowie Schulungen zum richtigen Umgang mit Chemikalien.

### Konzernweites Gesundheitsmanagement

Das Gesundheitsmanagement von Linde – intern als „Health and Occupational Hygiene“ bezeichnet – zielt in erster Linie darauf ab, die Gesundheit von Linde-Mitarbeiter auch durch den Schutz vor möglichen Gefahren zu bewahren, die mit den Tätigkeiten des einzelnen Mitarbeiters möglicherweise verbunden sind. Damit folgen wir dem Grundsatz der Safety, Health, Environment, Quality (SHEQ) – Leitlinie: „Wir, The Linde Group, möchten weder Menschen noch der Umwelt Schaden zufügen.“ Um das zu erreichen, sorgen wir aktiv für den Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter, Kontraktoren und Kunden. Unsere konzernweiten Programme dienen einerseits dazu, nach und nach konzernweit einheitliche Standards im Gesundheitsmanagement zu schaffen, sondern auch dazu ausgelegt, lokale Gesetze und gegebenenfalls internationale Regelungen in diesem Bereich einzuhalten. Darüber hinaus ist

HOME

ÜBER DIESEN BERICHT

GRUNDSÄTZE

HANDLUNGSFELDER

HSE-Management

Socially Responsible

Investments

Bildung, Wissenschaft,

Forschung

Freiwilliges Mitarbeiter-

Engagement

[Gesundheitsschutz für Mitarbeiter](#)

Strategie für Klimaschutz

Vereinbarkeit von Beruf und

Familie

Umweltmanagement

Demografische Entwicklung

Kundenzufriedenheit

Anlagensicherheit

"Grüne" Innovationen

Talente binden und fördern

Sicherheit im Umgang mit

Gasen

Ressourceneffiziente

Produktion

HSE-Management bei

Kontraktoren

Compliance Programm

Ziele Klimaschutz

SCHWERPUNKTTHEMEN

ROADMAP

GRI INDEX

BESCHEINIGUNG



dieser Bereich von zentraler Bedeutung für Linde, da vorbildliches Gesundheitsmanagement unsere Leistungsfähigkeit und unsere Produktivität als Unternehmen insgesamt steigern kann. Krankheitsausfälle können beispielsweise gesenkt oder Unfälle vermieden werden, die zusammen mit anderen Faktoren auf einen schlechten allgemeinen Gesundheitszustand der Person zurückzuführen sind. Wir identifizieren daher systematisch und konzernweit Gesundheitsgefahren am Arbeitsplatz und legen Maßnahmen zur Risikokontrolle fest. Mitarbeiter und alle anderen von diesem Risiko betroffenen Personen werden im Umgang mit diesen Gefahren trainiert. Abschließend wird überprüft, ob die Maßnahmen wirksam sind und dem Risiko gerecht werden. Bestandteil dieser Prozesse sind die Dokumentation und Kommunikation von Standards und Regelungen sowie das Messen und Überprüfen unserer Leistung in diesem Bereich durch so genannte Key Performance Indicators, die wir zum Teil auch im vorliegenden Corporate Responsibility Report veröffentlichen.

### Gesundheitsvorsorge in der Engineering Division

Unser internationales Anlagenbaugeschäft macht es für viele Mitarbeiter erforderlich, im Ausland zu arbeiten und zu leben. Dort können ungewohnte klimatische und hygienische Bedingungen rasch zu Erkrankungen und somit zur vorzeitigen Beendigung des Auslandseinsatzes führen. Aus diesem Grund geht unsere Engineering Division sehr sorgfältig vor und bietet einen umfassenden medizinischen Schutz an. Vor allen Dienstreisen ins Ausland und vor Baustellenaufenthalten sind für Mitarbeiter der Engineering Division dementsprechend Vorsorgeuntersuchungen vorgeschrieben. Dabei wird sowohl die medizinische Fitness für den Auslandseinsatz, z.B. mittels Belastungs-EKG, als auch ein ausreichender Immunisierungsschutz überprüft und sichergestellt. Zusätzlich erhält jeder Mitarbeiter eine auf sein jeweiliges Entsendungsland abgestimmte Reiseapotheke. Zudem wird vorab geklärt, wie eine zuverlässige medizinische Versorgung am Einsatzort gewährleistet werden kann.

**HOME**

**ÜBER DIESEN BERICHT**

**GRUNDSÄTZE**

**HANDLUNGSFELDER**

**HSE-Management**

**Socially Responsible**

**Investments**

**Bildung, Wissenschaft,**

**Forschung**

**Freiwilliges Mitarbeiter-**

**Engagement**

**Gesundheitsschutz für  
Mitarbeiter**

**Strategie für Klimaschutz**

**Vereinbarkeit von Beruf und**

**Familie**

**Umweltmanagement**

**Demografische Entwicklung**

**Kundenzufriedenheit**

**Anlagensicherheit**

**"Grüne" Innovationen**

**Talente binden und fördern**

**Sicherheit im Umgang mit**

**Gasen**

**Ressourceneffiziente**

**Produktion**

**HSE-Management bei**

**Kontraktoren**

**Compliance Programm**

**Ziele Klimaschutz**

**SCHWERPUNKTTHEMEN**

**ROADMAP**

**GRI INDEX**

**BESCHEINIGUNG**